



Управление культуры
Ненецкого автономного округа

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 16 июля 2026 г. № 154 -р
г. Нарьян-Мар

**Об утверждении формы договора о предоставлении
единовременной компенсационной выплаты в рамках
программы «Земский работник культуры»**

В соответствии с пунктом 13 Порядка предоставления единовременной компенсационной выплаты работнику культуры, прибывшему (переехавшему) на работу в населенный пункт Ненецкого автономного округа с числом жителей до 50 тысяч человек, утвержденное постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 16.03.2026 № 91-п:

1. Утвердить форму договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты в рамках программы «Земский работник культуры» согласно Приложению.

2. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня подписания.

Начальник Управления культуры
Ненецкого автономного округа



М.А. Коротаева

Приложение
к распоряжению Управления культуры
Ненецкого автономного округа
от 16.04.2026 № 157 -р
«Об утверждении формы договора
о предоставлении единовременной
компенсационной выплаты
в рамках программы
«Земский работник культуры»

Форма
договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты

г. Нарьян-Мар

«_____» _____ г.

Управление культуры Ненецкого автономного округа, в лице _____, действующего на основании Положения об Управлении культуры Ненецкого автономного округа, утвержденного _____, именуемое в дальнейшем «Управление», с одной стороны,

государственное бюджетное учреждение культуры Ненецкого автономного округа «_____», в лице директора _____, действующего на основании Устава, утвержденного распоряжением _____, именуемое в дальнейшем «Учреждение культуры»

и _____, дата рождения _____, паспорт № _____, выдан _____ дата выдачи _____, зарегистрированный по адресу: _____, ИНН _____, именуемый в дальнейшем «Работник культуры», совместно именуемые сторонами, заключили настоящий договор о нижеследующем:

I. Предмет Договора

1.1. Предметом настоящего Договора является предоставление единовременной компенсационной выплаты в размере одного миллиона (1 000 000) рублей работнику культуры, прошедшему конкурсный отбор и прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты либо городские населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Ненецкого автономного округа (далее – единовременная компенсационная выплата) и заключившему трудовой договор (далее – Трудовой договор) с учреждением культуры:

_____,
(наименование должности с указанием наименования структурного подразделения и наименования организации культуры)

1.2. Единовременная компенсационная выплата предоставляется работнику культуры за счет субсидии, предоставляемой в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в федеральном законе о федеральном бюджете на очередной финансовый год, и лимитов бюджетных обязательств, доведенных Министерству

культуры Российской Федерации как получателю средств федерального бюджета, и средств бюджета Ненецкого автономного округа на основании действующего соглашения о предоставлении из федерального бюджета бюджету Ненецкого автономного округа субсидии на осуществление единовременной компенсационной выплаты на очередной финансовый год.

1.3. Работник культуры использует единовременную компенсационную выплату, указанную в пункте 1 настоящего Договора, по своему усмотрению.

1.4. Право на получение Работником культуры единовременной компенсационной выплаты на условиях настоящего договора может быть реализовано Работником культуры однократно в течение всего периода его трудовой деятельности.

II. Обязанности Сторон

2.1. Работник культуры обязан:

2.1.1 исполнять трудовые обязанности в течение пяти лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором, в том числе при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255 – 257 Трудового кодекса Российской Федерации);

2.1.2. возратить в окружной бюджет в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом 2.1.1. настоящего пункта;

2.1.3. возратить в окружной бюджет часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом 2.1.1. настоящего пункта, а также в случае перевода на другую должность, не входящую в Перечень вакантных должностей, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

2.1.4. возратить в доход окружного бюджета часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить (по выбору работника) срок действия трудового договора на период неисполнения функциональных обязанностей.

2.1.5. заблаговременно в письменном виде сообщить Учреждению культуры и Управлению о намерении до истечения пятилетнего срока расторгнуть Трудовой договор;

2.1.6. заблаговременно в письменном виде сообщить Учреждению культуры и Управлению об изменении указанных в настоящем Договоре реквизитов своего банковского счета и (или) почтового адреса;

2.1.7. выполнить требование Управления о возврате единовременной компенсационной выплаты в течение 30 календарных дней со дня его получения.

2.2. Управление обязано:

2.2.1. предоставить Работнику культуры единовременную компенсационную выплату, в порядке, установленном разделом 4 настоящего Договора;

2.2.2 в случае невыполнения Работником культуры обязанностей, предусмотренных подпунктами 2.1.1. – 2.1.4. пункта 2.1. настоящего Договора, взыскать в установленном законодательством Российской Федерации порядке единовременную компенсационную выплату;

2.2.3. принять меры к обеспечению сохранности персональных данных Работника культуры.

2.3. Учреждение культуры обязано:

2.3.1. соблюдать свои обязательства, вытекающие из Трудового договора;

2.3.2. в течение 3 рабочих дней со дня расторжения (прекращения) трудового договора с работником культуры до истечения 5 лет со дня его заключения направлять в Управление информацию о расторжении (прекращении) трудового договора с указанием правовых оснований. К информации прилагаются:

локальный акт организации культуры о расторжении (прекращении) трудового договора;

расчет суммы единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату работником культуры, произведенный в порядке, установленном подпунктами 2 – 4 пункта 15 Порядка предоставления единовременной компенсационной выплаты работнику культуры, прибывшему (переехавшему) на работу в населенный пункт Ненецкого автономного округа с числом жителей до 50 тысяч человек, утвержденного постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 16.03.2026 № 91-п.

III. Срок действия договора

3.1. Настоящий договор вступает в силу с даты подписания всеми Сторонами и действует до полного исполнения Сторонами своих обязательств.

IV. Порядок предоставления и возврата единовременной компенсационной выплаты

4.1. Перечисление средств единовременной компенсационной выплаты осуществляется Управлением на расчетный счет заявителя, открытый в кредитной организации Российской Федерации, в течение 10 рабочих дней со дня заключения настоящего договора, но не позднее 1 декабря текущего года.

4.2. Перечисление единовременной компенсационной выплаты осуществляется по следующим реквизитам: _____

4.3. В случае прекращения Трудового договора с Учреждением культуры до истечения пятилетнего срока Работник культуры возвращает в бюджет Ненецкого автономного округа единовременную компенсационную выплату в соответствии с подпунктами 2.1.1. – 2.1.4 пункта 2.1 настоящего Договора.

4.4. Возврат части единовременной компенсационной выплаты в случаях, предусмотренных подпунктами 2.1.1. – 2.1.4. пункта 2.1. настоящего договора, осуществляется в течение 30 (тридцати) календарных дней с даты возникновения данной обязанности у Работника культуры в Управление Федерального казначейства по Архангельской области и Ненецкого автономного округа на счет Управления (реквизиты для перечисления предоставляются Управлением).

V. Ответственность Сторон

5.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение условий настоящего Договора Стороны несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

5.2. Работник культуры в соответствии с законодательством Российской Федерации несет ответственность за соблюдение условий предоставления единовременной компенсационной выплаты, указанных в разделе 2 настоящего Договора, за достоверность представляемых сведений и документов, а также за неисполнение обязанности по возврату единовременной компенсационной выплаты в соответствии с подпунктами 2.1.1. – 2.1.4. пункта 2.1. настоящего Договора.

VI. Прочие условия

6.1. В целях предоставления единовременной компенсационной выплаты Работник культуры дает согласие в соответствии со статьей 9 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» на автоматизированную, а также без использования средств автоматизации обработку своих персональных данных.

6.2. Все споры и (или) разногласия, возникающие между Сторонами по настоящему Договору или в связи с ним, разрешаются путем переговоров.

6.3. Не урегулированные Сторонами споры и (или) разногласия разрешаются в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

6.4. Все изменения и дополнения к настоящему Договору должны быть совершены в письменной форме, подписаны уполномоченными на то представителями всех Сторон и являются неотъемлемой частью Договора.

6.5. Настоящий Договор составлен в 3 экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

VII. Банковские реквизиты и местонахождение Сторон

7.1. Управление:

Адрес:

ОГРН _____

ИНН/КПП _____ / _____

Единый казначейский счет _____

Казначейский счет _____

БИК ТОФК _____

Наименование банка _____

7.2. Учреждение культуры:

Адрес:

ОГРН _____
 ИНН/КПП _____ / _____
 Единый казначейский счет _____
 Казначейский счет _____
 БИК ТОФК _____
 Наименование банка _____
 7.3. Работник культуры:
 ФИО _____
 дата рождения _____
 место рождения: _____
 паспорт № _____, выдан _____ дата _____
 место проживания: _____
 Банковские реквизиты _____

VIII. Подписи Сторон

Управление культуры

Работник культуры:

Ненецкого автономного округа:

 подпись / расшифровка подписи

 подпись / расшифровка подписи

м.п.

Учреждение культуры:

 подпись / расшифровка подписи

м.п.
